



# Jaarplan 2023

**COC Eindhoven en regio**



## Inhoudsopgave

<b>1. Voorwoord</b> .....	1
<b>2. Samenvatting</b> .....	2
<b>3. Organisatieprofiel</b> .....	3
<b>3.1 Werkgebied</b> .....	3
<b>3.2 Doelgroep</b> .....	3
<b>3.3 Doelstellingen</b> .....	4
<b>3.4 Missie</b> .....	4
<b>3.5 Visie</b> .....	4
<b>4. Doelstellingen 2023</b> .....	5
<b>4.1 Bestaande activiteiten</b> .....	5
<b>4.1.1 Werkgroepen</b> .....	5
<b>4.1.2 Pand54</b> .....	7
<b>4.1.3 Voorlichtingen</b> .....	7
<b>4.1.4 Samenwerkingen intern</b> .....	8
<b>4.1.5 Samenwerkingen extern</b> .....	8
<b>4.2 Nieuwe activiteiten</b> .....	8
<b>4.2.1 Betrekken van de leden</b> .....	8
<b>4.2.2 Vrijwilligers ondersteunen</b> .....	9
<b>4.2.3 Samenwerking met overheidsorganen</b> .....	9
<b>4.2.4. Bijeenkomsten op basis van interesse</b> .....	9
<b>5. Financiën</b> .....	10
<b>6. Contactinformatie</b> .....	11

## 1. Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarplan 2023 van het COC Eindhoven en regio.

Het Coronavirus en de maatregelen om de verspreiding van het virus tegen te gaan, hebben een enorme invloed gehad op de activiteiten van het COC Eindhoven en regio gedurende de afgelopen jaren. Zo is er ingezet op online bijeenkomsten en daar waar het weer kon, hebben we fysieke bijeenkomsten georganiseerd. Wij zijn hoopvol dat het jaar 2023 minder maatregelen kent en dat wij weer vol op de reguliere fysieke bijeenkomsten kunnen inzetten.

Op dit moment (zomer 2022) lijken de mogelijkheden om blijvend activiteiten fysiek te organiseren optimistisch. Wij willen daar dan ook op inzetten, omdat we merken dat die behoefte er binnen de doelgroep enorm is. Soms voor een praatje, soms om die ene keer jezelf te kunnen zijn, soms voor ondersteuning en vaak om gelijkgestemden te ontmoeten.

Met de GGD is er maandelijks overleg over de stand van zaken rondom SOA-tests, het PrEP project en over communicatie van en naar de LHBTI+-community.

Zoals er in de afgelopen jaren met enorme creativiteit door onze vrijwilligers gezocht is naar mogelijkheden om activiteiten te organiseren, voorlichtingen te geven en de linken met andere organisaties blijvend te versterken, gaan we hier uiteraard in 2023 mee door.

Hierbij moeten we natuurlijk aangeven dat we hele mooie plannen hebben voor 2023, maar dat we ons ook bewust zijn van de eventuele aanpassingen in de maatregelen die nodig zijn om het Coronavirus in bedwang te houden.

Wij blijven ons inzetten voor het vergroten van de emancipatie van LHBTI+-ers in Eindhoven en omgeving en het verstevigen van de samenwerking met andere (roze) organisaties in Eindhoven. Ook zullen wij de nieuwe samenwerking met de overige gemeenten in het werkgebied in 2023 voortzetten en intensiveren.

In 2023 gaan we dan ook voort op de fundamenten van de afgelopen jaren. In dit jaarplan kunt u in grote lijnen de activiteiten die het COC Eindhoven in 2023 wil gaan uitvoeren, lezen. Eén van de nieuwe initiatieven waarmee wij in 2023 gaan starten zijn het aanbieden van cursussen en opleidingen aan onze vrijwilligers. Zij die altijd klaar staan voor de organisatie willen wij nog meer gaan ondersteunen. Zo hebben wij sinds 2022 een vrijwilligerscoördinator om de vrijwilligers nog beter te begeleiden en ondersteunen.

Tot slot, een woord van dank aan alle vrijwilligers die de afgelopen jaren zo veel mooi en belangrijk werk hebben verzet. Zij zorgen ervoor dat iedereen een welkomgevoel heeft in de roze huiskamer van Eindhoven en regio. Zonder de inzet van al onze vrijwilligers zouden we niet staan waar we nu staan!

Namens het bestuur van COC Eindhoven en regio,

Benjamin Ector

Voorzitter

**COC Eindhoven en regio**

Prins Hendrikstraat 54

5611 HL Eindhoven

KVK: 171.26.549

IBAN: NL65 INGB 0001 1567 39



## 2. Samenvatting

Het jaarplan 2023 begint met een introductie van het werkgebied, de doelgroep, doelstelling conform statuten, missie en visie van het COC Eindhoven en regio. Deze informatie is niet gewijzigd ten opzichte van 2022.

In 2023 zetten wij de activiteiten van de werkgroepen door, ook zal Pand54 regulier open gaan als roze huiskamer van Eindhoven. Tevens blijven wij voorlichtingen op scholen geven, GSA's ondersteunen en aandacht besteden aan de bijzondere dagen. Daarnaast blijven wij inzetten op interne samenwerking door middel van onder andere de coördinatoren overleggen. De samenwerking met externe partijen, zoals de gemeenteraad van gemeente Eindhoven, de GGD Brabant-Zuidoost en LHBTI+ gelieerde organisaties.

Verder gaan het COC Eindhoven en regio in 2023 extra aandacht besteden aan de verbinding tussen de organisatie en haar leden, zo zal de maandelijkse nieuwsbrief weer in het leven geroepen worden. Deze nieuwsbrief zal ook naar de samenwerkingspartners verstuurd worden. Extra aandacht wordt ook aan onze vrijwilligers gegeven, door in te zetten op ontwikkelingskansen. In 2023 worden er zes opleidingsmomenten aangeboden.

In 2023 gaan wij actief de andere gemeenten in ons werkgebied actief benaderen. Met gemeente Helmond, als op één na grootste gemeente qua inwonersaantal in ons werkgebied, zullen wij individueel een samenwerking starten. Met de overige gemeenten gaan wij een congres plannen.

Tijdens een brainstormsessie, welke gehouden is in 2022 met de coördinatoren en het bestuur van COC Eindhoven en regio is gebleken dat er behoefte is aan bijeenkomsten op basis van interesses naast de werkgroepen op basis doelgroepen. Het bestuur gaat in 2023 inzetten om hier een werkgroep voor op te zetten zodat gehoor gegeven kan worden aan deze oproep.

De begroting 2023 is separaat toegevoegd en staat niet gespecificeerd in het jaarplan 2023 van het COC Eindhoven en regio.

### 3. Organisatieprofiel

Op 19 juli 2000 werd de vereniging met de statutaire naam Nederlandse Vereniging tot integratie van Homoseksualiteit (NVIH) COC Eindhoven en regio, kortweg COC Eindhoven en regio, opgericht en in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel opgenomen onder nummer 17126549. In 2017 wijzigden de statuten waardoor de inclusiviteit van COC Eindhoven en regio nu ook in de statuten is vastgelegd. Het voorvoegsel NVIH kwam te vervallen

Alle afzonderlijke verenigingen van het COC in Nederland zijn per genoemde datum verzelfstandigd en vormen samen de Federatie van de Nederlandse Vereniging tot Integratie van Homoseksualiteit, het COC Nederland. COC Eindhoven en regio telt 340 leden en circa 80 vrijwilligers.

#### 3.1 Werkgebied

COC Eindhoven en regio is een van de 20 afdelingen van de landelijke federatie COC. De afdeling heeft een omvangrijk werkgebied dat de volgende gemeenten beslaat:

Asten	Eindhoven	Oirschot
Bergeijk	Geldrop-Mierlo	Reusel-De Mierden
Best	Gemert-Bakel	Someren
Bladel	Heeze-Leende	Son en Breugel
Cranendonck	Helmond	Valkenswaard
Deurne	Laarbeek	Veldhoven
Eersel	Nuenen, Gerwen, Nederwetten	Waalre

In het onderhavige gebied wonen ruim 750.000 mensen, waarvan bijna één derde in de gemeente Eindhoven. Hierbij werkt COC Eindhoven en regio samen met LHBTI+ organisaties in de regio Eindhoven in het Regenboog platform en is COC Eindhoven en regio betrokken bij diverse overleggen van en met de gemeente Eindhoven.

#### 3.2 Doelgroep

Tot de doelgroep van COC Eindhoven en regio behoren in eerste instantie, maar niet uitsluitend:

- 1) lesbiennes, bi- en homoseksuelen en transgenders en intersekse personen in Eindhoven en regio;
- 2) partners, ouders en andere familie of belanghebbenden van lesbiennes, bi- en homoseksuelen en transgenders;
- 3) inwoners van het gebied, maatschappelijke organisaties en onderwijs-/zorginstellingen in Eindhoven en regio;
- 4) media en andere partijen.

### 3.3 Doelstellingen

COC Eindhoven en regio stelt zich tot doel zoals geformuleerd in de statuten:

- 1) het bevorderen van maatschappelijke hervormingen om daardoor tot integratie van homoseksualiteit te komen;
- 2) Het vorderen van persoonlijke emancipatie door het stimuleren van de bewustwording omtrent de eigen en de maatschappelijke situatie (en de relatie daartussen) ten aanzien van homoseksualiteit en man/vrouwrollen.

### 3.4 Missie

COC Eindhoven en regio komt op voor de belangen, gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van Lesbiennes, Homoseksuelen, Biseksuelen, Transgender en Intersekse personen (LHBTI+ personen). COC Eindhoven en regio ondersteunt en adviseert zodat LHBTI+ personen kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. Dat betekent dat elk individu ongehinderd voor zijn/haar/hun seksuele geaardheid of genderidentiteit kan en mag uitkomen zonder dat dit nadelige consequenties voor hem/haar/hen heeft.

### 3.5 Visie

COC Eindhoven en regio wil hét expertise- en adviescentrum zijn voor individuen, verenigingen, (maatschappelijke) organisaties, onderwijsinstellingen, gemeenten in haar werkgebied, het Samenwerkingsverband Regio Eindhoven en de Provincie Noord-Brabant op het gebied van sociale acceptatie van seksuele diversiteit en veiligheid van LHBTI+ personen.

COC Eindhoven en regio biedt voor LHBTI+ personen die vragen hebben en/of met problemen zitten in relatie tot hun geaardheid of genderidentiteit, persoonlijke en/of groepsgewijze ondersteuning.

## 4. Doelstellingen 2023

De doelstelling voor 2023 zijn onderverdeeld in activiteiten die wij reeds doen en gaan voortzetten en in activiteiten waarmee wij in 2023 starten of waarmee wij in de tweede helft van 2022 zijn gestart welke niet expliciet benoemd zijn in het jaarplan 2022.

### 4.1 Bestaande activiteiten

Het COC Eindhoven en regio is een robuuste organisatie die veel goed werk doet voor de LHBTI+ gemeenschap. Het bestuur is trots op het werk dat de vrijwilligers doen en zetten dit in 2023 graag met de hulp van de vrijwilligers voort.

#### 4.1.1 Werkgroepen

Het COC Eindhoven en regio is veel werkgroepen sterk. De werkgroepen verzorgen een veilige en vertrouwde omgeving voor de doelgroepen om elkaar te ontmoeten.

##### 4.1.1.1 40PLUS café

Elke derde zondag van de maand is er een speciale zondag matinee met aangepaste muziek, gastheren en hapjes. Het team verzorgt de barbezetting en verwelkomt nieuwe en vertrouwde gasten. Er wordt gezorgd voor een aangename ambiance en sfeer. Het 40PLUS café is een belangrijk ontmoetingsmoment en moment van uitwisseling tussen LHBTI+'ers met soortgelijke ervaringen en levensvragen en dit allemaal in een informele sfeer.



##### 4.1.1.2 50+ groep

Elke eerste en derde woensdagmiddag van de maand komen de 50+ groepen bij elkaar. De 50+ groepen zijn groepen van een tiental blijmoedige LHBTI+'ers. In deze groepen ontmoeten we elkaar in de vorm van wezenlijk contact wat niet oppervlakkig is. Het gaat vooral om elkaar te versterken, te ondersteunen en betrokken zijn bij elkaar als groep. Iets voor elkaar te kunnen betekenen.

##### 4.1.1.3 Anders Roze

Elke laatste zaterdag van de maand organiseert Anders Roze Eindhoven activiteiten op maat voor LHBTI+'ers met een beperking. Men ontmoet andere mensen en doet samen leuke activiteiten. Er heerst een leuke, ontspannen sfeer. Indien gewenst kunnen bezoekers ook hun begeleider meenemen.

##### 4.1.1.4 AutiRoze

Elke derde donderdag van de maand organiseert AutiRoze ontmoetingsactiviteiten en wordt er aandacht besteed aan het bespreekbaar en zichtbaar maken van autisme. AutiRoze is de werkgroep die er is voor LHBTI+'ers met een Autisme Spectrum Stoornis.

#### 4.1.1.5 COCKtail

Elke derde vrijdag van de maand is er voor LHBTI+ vluchtelingen en asielzoekers uit het werkgebied een veilig ontmoetingsmoment. COCKtail wil het isolement van LHBTI+ nieuwkomers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving en het verbeteren van het leefklimaat en veiligheid van LHBTI+ nieuwkomers en migranten in Nederland. In een aantal landen in de wereld staat de doodstraf of een andere straf nog steeds op het zijn van LHBTI+'er.



#### 4.1.1.6 Expresso Eindhoven

Elke tweede zaterdag van de maand organiseert Expresso Eindhoven een ontmoetingscafé. Expresso is een vrijwilligersorganisatie, een online community en belangenbehartiger voor en door LHBTI+ jongeren. Expresso behartigt de belangen van LHBTI+ jongeren tussen de achttien en zesentwintig jaar en organiseert bijeenkomsten voor de doelgroep.

#### 4.1.1.7 Gendermore

Gendermore organiseert ontmoetingsbijeenkomsten voor mensen die zich niet thuis voelen in de binaire tweedeling van man en vrouw, ook wel non-binair genoemd. Tijdens de bijeenkomsten is er ruimte om over eigen belevenissen, ervaringen en thema's rondom gender te praten. Elke bijeenkomst heeft een ander thema en activiteit. Het zijn voornamelijk groeps gesprekken, maar er worden ook activiteiten georganiseerd zoals kennismakingsspelletjes, films kijken, creatieve bezigheden, picknicks, familiedagen of andere sociale bezigheden.

#### 4.1.1.8 Jong&Out

Elke tweede zaterdag van de maand organiseert Jong&Out bijeenkomsten voor jongeren tot en met achttien jaar waar de doelgroep ziet dat zij er niet alleen voor staan, maar dat er veel meer jongeren zijn die LHBTI+'er zijn. Jong & Out is opgezet door het COC samen met LHBT+ jongeren. Wij ondersteunen, faciliteren en begeleiden deze LHBT+ jongeren met het opzetten van Jong&Out activiteiten.

#### 4.1.1.9 Roze Gebaar

Elke derde zaterdagmiddag van de oneven maanden is er een bijeenkomst voor dove en slechthorende LHBTI+'ers vanaf zestien jaar. Tijdens dit café wordt Nederlandse Gebaren Taal veelvuldig gebruikt en zijn er ook tolken aanwezig.

#### 4.1.1.10 Vrouwenactiviteiten

Eind 2021 zijn de vrouwengroepen van het COC Eindhoven en regio gefuseerd en wordt er nu om de maand een bijeenkomst voor LHBTI+ vrouwen georganiseerd. Elke bijeenkomst biedt de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen tijdens een leuke activiteit.



#### 4.1.1.11 YUNGE

YUNGE organiseert bijeenkomsten voor transgender jongeren tussen twaalf en zesentwintig jaar. Tijdens de bijeenkomsten worden ervaringen uitgewisseld, is er ruimte om (persoonlijke) vragen te stellen, wordt er geluisterd en worden tips met elkaar gedeeld. Elk jaar organiseert YUNGE een familiedag voor de familieleden van de bezoekers.

### COC Eindhoven en regio

Prins Hendrikstraat 54  
5611 HL Eindhoven

KVK: 171.26.549

IBAN: NL65 INGB 0001 1567 39





### 4.1.2 Pand54

Het COC Eindhoven en regio beschikt over een eigen locatie aan de Prins Hendrikstraat 54 te Eindhoven, bijgenaamd Pand54. Het pand wordt gebruikt door de werkgroepen en is vier keer per week geopend voor vrije inloop. Tijdens deze openingen fungeert Pand54 als de roze huiskamer van Eindhoven en regio. Er is de mogelijkheid om gezellig een drankje te doen met bekenden en om informatie omtrent LHBTI+, het COC Eindhoven en regio en meer te stellen aan de vrijwilligers. De functie van roze huiskamer is zeer belangrijk om ook in 2023 door te zetten, omdat dit een laagdrempelige manier biedt om informatie te krijgen en gelijkgestemde in een veilige haven te ontmoeten.

Het pand wordt ook gebruikt voor (bestuurs)vergaderingen en wordt beschikbaar gesteld aan organisaties die raakvlakken met de LHBTI+-gemeenschap hebben. Zo wordt er maandelijks door Orpheus een bijeenkomst in Pand54 georganiseerd en gebruikt Queerhoven het pand voor meet-ups om enkele voorbeelden te geven. Ook in 2023 zal Pand54 beschikbaar gesteld worden aan roze getinte en bevriende organisaties.

### 4.1.3 Voorlichtingen

#### 4.1.3.1 Voorlichtingen op locatie

Een belangrijke publieke functie die het COC Eindhoven en regio heeft is het geven van voorlichtingen. Wij verzorgen voorlichtingen op het primair onderwijs, het voortgezet onderwijs, zorginstellingen en meer. In 2023 zullen wij ons wederom inzetten om deze belangrijke functie te vervullen.



#### 4.1.3.2 GSA-netwerken

Tevens steunt het COC Eindhoven en regio de GSA's (Gender and Sexuality Alliance [*Nederlands: gender en seksualiteit alliantie*]). Een GSA is een groep scholieren die vindt dat iedereen op hun school de vrijheid heeft te kunnen zijn wie ze zijn, zonder zich/haar/hen daarvoor te hoeven schamen of te verantwoorden.

#### 4.1.3.3 Bijzondere dagen

Het grotere publiek wordt bereikt tijdens de zogenoemde 'bijzondere dagen'. Dit zijn belangrijke dagen voor de LHBTI+ gemeenschap. Het COC Eindhoven en regio organiseert een actie voor de volgende bijzondere dagen:

- 1) Nationale Dodenherdenking (4 mei);
- 2) Internationale Dag tegen Homofobie, Bifobie, Transfobie en Interseksefobie (17 mei);
- 3) Coming-outdag (11 oktober);
- 4) Internationale Transgender Gedenkdag (20 november);
- 5) Wereldaidsdag (1 december);
- 6) Paarse vrijdag (tweede vrijdag van december).

#### 4.1.4 Samenwerkingen intern

Om de vereniging goed te laten functioneren zijn interne samenwerking belangrijk. Minimaal twee maal per jaar organiseert het bestuur een bijeenkomst voor de coördinatoren van de werkgroepen, dit moment biedt de mogelijkheid om informatie met elkaar uit te wisselen en om van elkaar te leren. Het bestuur zelf komt eens per drie weken bij elkaar.

Elke werkgroep en/of team heeft een budget beschikbaar voor een informeel teamuitje. Dit is een zeer belangrijk moment waar de vrijwilligers bedankt worden en het draagt bij aan het samenhangingsgevoel. Daarbij is er jaarlijks een vrijwilligersattentie welke de vorm van een presentje kan hebben of een activiteit. De exacte invulling van de vrijwilligersattentie wordt niet van tevoren bekend gemaakt.

#### 4.1.5 Samenwerkingen extern

Het COC Eindhoven en regio heeft een groot en sterk netwerk. Dit netwerk is zeer belangrijk voor het uitvoeren van onze doelstellingen en zullen wij in 2023 daarom ook onderhouden. Zo worden er in 2023 onder andere (met de volgende organisaties) de volgende bijeenkomsten gepland:

- 1) Regenboogplatform (twee keer in 2023);
- 2) Raadsledenbijeenkomsten gemeente Eindhoven (twee keer in 2023);
- 3) Overleg met de GGD (maandelijks);
- 4) Supportpunt (doorlopend);
- 5) Fakkeltocht (eens per jaar).

## 4.2 Nieuwe activiteiten

Het bestuur besteedt in 2023 extra aandacht aan het betrekken van de leden, de ondersteuning van de vrijwilligers, de samenwerkingen met overheidsorganen en het starten van een nieuw soort bijeenkomsten.

### 4.2.1 Betrekken van de leden

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging in naam van de leden. Momenteel worden er twee officiële inspraakmomenten door het bestuur georganiseerd (de Algemene Leden Vergaderingen), het bestuur gaat in 2023 deze frequentie verhogen. Dit wordt gedaan door, maar is niet beperkend tot:

- 1) in de maandelijkse nieuwsbrief input van leden vragen over een specifiek onderwerp;
- 2) elk kwartaal één openbare bestuursvergadering te organiseren, de datum wordt per de nieuwsbrief aan de leden gecommuniceerd;
- 3) uiteraard blijven de twee Algemene Leden Vergaderingen ruimte bieden voor inspraak van de leden;
- 4) het updaten van de website van het COC Eindhoven en regio zodat leden gemakkelijk de juiste informatie kunnen raadplegen.

#### 4.2.2 Vrijwilligers ondersteunen

De vrijwilligers van het COC Eindhoven en regio zijn degene die zorgen dat de organisatie haar taken kan uitvoeren. Het bestuur is de vrijwilligers enorm erkentelijk voor al hun inzet en gaan in 2023 extra inzetten op de ondersteuning. Dit wordt gedaan door, maar is niet beperkend tot:

- 1) het aanbieden van zes (6) opleidingsmogelijkheden per kalenderjaar. De aangeboden opleidingen en cursussen worden in samenspraak met de vrijwilligers afgestemd;
- 2) de afstand tussen de coördinatoren en het bestuur verkleinen;
- 3) het faciliteren van uitwisselmomenten tussen coördinatoren, zodat van elkaar geleerd kan worden.

#### 4.2.3 Samenwerking met overheidsorganen

Het COC Eindhoven en regio heeft een zeer prettige samenwerking met de gemeente Eindhoven en met de gemeenteraad van Eindhoven. Het werkgebied bevat naast de gemeente Eindhoven nog twintig andere gemeenten. In deze gemeenten geven wij op scholen voorlichting, maar een samenwerking met de gemeenten en gemeenteraden is niet structureel of niet bestaand. Het COC Eindhoven en regio wil de samenwerking met deze gemeenten gaan versterken. Dit wordt gedaan door, maar is niet beperkend tot:

- 1) een Roze Samenwerkingsakkoord met de gemeenteraad van Helmond tekenen;
- 2) samenwerken met de randgemeenten<sup>1</sup> versterken/starten. Er wordt een congres met de randgemeente gepland en afhankelijk van de feedback en evaluatie wordt het plan voor de samenwerking verder (per gemeente) opgesteld;
- 3) samen met andere COC's in de provincie Brabant wordt contact gelegd met de provincie Brabant. COC Noordoost-Brabant en COC Tilburg-Breda en omgeving hebben al toegezegd mee te werken aan dit initiatief.

#### 4.2.4. Bijeenkomsten op basis van interesse

In 2022 had het COC Eindhoven en regio een brainstorm sessie met haar vrijwilligers. Tijdens deze sessie kwam naar boven dat er behoefte is voor activiteiten op basis van interesses in plaats van leeftijd of andere demarcatie. Het bestuur biedt dit initiatief graag de ruimte. Dit wordt gedaan door, maar is niet beperkend tot:

- 1) het opbouwen van een werkgroep met coördinator;
- 2) met de werkgroep brainstormen hoe de activiteiten tot stand kunnen komen;
- 3) het faciliteren van de werkgroep waar gevraagd.

---

<sup>1</sup> Met randgemeenten worden alle gemeenten in het werkgebied van het COC Eindhoven en regio bedoeld, met uitzondering van de gemeente Eindhoven en gemeente Helmond.

## 5. Financiën

COC Eindhoven en regio is een regionaal LHBTI+ expertisecentrum waarvoor we een solide financiële basis nodig hebben. In 2017 is de organisatie gestart met de samenwerking met stichting Supportpunt om de financiële processen te professionaliseren. Ook voor 2023 zal deze samenwerking gecontinueerd worden.

De kernactiviteiten van COC Eindhoven en regio zijn en blijven het geven van voorlichting aan diverse groepen, instellingen en individuen en het bieden van een veilige thuishaven voor iedereen binnen de LHBTI+ gemeenschap.

In de begroting 2023 is een totaaloverzicht opgenomen van alle kosten van COC Eindhoven en regio. De begroting 2023 is gebaseerd op de geëxtrapoleerde cijfers tot 1 juli 2022 en de jaarcijfers van 2020 en 2021. Bij het opstellen van de begroting is er vanuit gegaan dat Covid-19 in 2023 geen invloed heeft op de activiteiten van COC Eindhoven en regio.

De begroting 2023 is als separaat document bijgevoegd. Indien de begroting 2023 opvragen bij de penningmeester of raadplegen op de website van het COC Eindhoven en regio.

## 6. Contactinformatie

Contact informatie van bestuurders van COC Eindhoven en regio.

Naam	Functie	E-mail
<b>Benjamin Ector</b>	Voorzitter	voorzitter@coceindhoven.nl
<i>Openstaande vacature</i>	Secretaris	info@coceindhoven.nl
<b>Daan Dekker</b>	Penningmeester	penningmeester@coceindhoven.nl
<b>Ivar Voets</b>	Pandbeheer en Horeca	i.voets@coceindhoven.nl
<b>Samantha Jansen</b>	Vrijwilligerscoördinator	yunge@coceindhoven.nl
<b>Britta Hulshof-Cats</b>	Voorlichting en seksuele gezondheid	Voorlichting@coceindhoven.nl

Telefonisch is het bestuur bereikbaar via 040 – 245 57 00.

Voor algemene vragen kan gemaïld worden naar [info@coceindhoven.nl](mailto:info@coceindhoven.nl)

Voor voorlichting kan gemaïld worden naar [voorlichting@coceindhoven.nl](mailto:voorlichting@coceindhoven.nl)

Het bestuur als geheel kan worden gemaïld door een mail te sturen naar [bestuur@coceindhoven.nl](mailto:bestuur@coceindhoven.nl).

Op het internet kunt u het COC Eindhoven en regio op de volgende mogelijkheden volgen:

[www.coceindhoven.nl](http://www.coceindhoven.nl)

[www.facebook.com/coceindhoven](http://www.facebook.com/coceindhoven)



[www.twitter.com/coceindhoven](http://www.twitter.com/coceindhoven)



[www.instagram.com/coceindhoven](http://www.instagram.com/coceindhoven)



Uiteraard kunt u ons ook per post bereiken, wegens milieuoverwegingen verzoeken wij u indien mogelijk om telefonisch of digitaal contact op te nemen. Wenst u toch per post contact op te nemen dan kunt u uw poststuk adresseren aan:

COC Eindhoven en regio

T.a.v. het bestuur

Prins Hendrikstraat 54

5611HL EINDHOVEN

Bovenstaande adres is tevens ons bezoekadres.

**COC Eindhoven en regio**

Prins Hendrikstraat 54

5611 HL Eindhoven

KVK: 171.26.549

IBAN: NL65 INGB 0001 1567 39

